



Dott. LORENZO PALAMÀ
Specialista in Medicina del Lavoro
n. 12556 dell'Elenco nazionale dei Medici Competenti
Stud. via G. Salvemini condominio Balsamo - 73100 - Lecce
Cell. 328 - 8270095 e-mail lorpall1963@libero.it
C.F. PLM LNZ 63M30 D006R - P. IVA 05236800727

INFORMATIVA A CURA DEL MEDICO COMPETENTE **Si invita a voler dare capillare diffusione al personale dipendente**

Oggetto: aggiornamento normativo sulla “gestione lavoratori fragili” - (DL 23 luglio 2021, n. 105)

Si definiscono “persone con particolari fragilità” i lavoratori affetti da patologie attuali o pregresse che li rendano suscettibili di conseguenze particolarmente gravi in caso di contagio da SARS-COV2. In particolare sono definiti fragili (DL 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L 24 aprile 2020, n. 27) i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell’articolo 3, comma 3, della L 5 febbraio 1992, n. 104, nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell’articolo 3, comma 1, della medesima L104/92.

SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE

L’art. 6 del DL 105/21 (Proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19) e la correlata tabella allegata A (n.15) del medesimo decreto legge **prorogano al 31 dicembre 2021 le disposizioni sulla sorveglianza sanitaria eccezionale** dei lavoratori fragili e in condizioni di comorbilità/età di cui all’articolo 83 del DL n. 34/2020, convertito con modificazioni, dalla L 17 luglio 2020 n. 77 (elenco non esaustivo in allegato 1).

Si invita pertanto il Dirigente scolastico, in coordinamento con Responsabile SPP e Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ad informare tutti i lavoratori che, laddove ritengano di trovarsi in una situazione di fragilità, devono:

- Presentare al Dirigente scolastico richiesta di visita straordinaria presso il Medico competente (ex Art. 41 Dlgs 81/08 e Art. 83 DL 34 del 19/05/2020) (allegato 2);
- Richiedere al proprio **Medico di medicina generale certificazione attestante lo stato di fragilità** (Protocollo d’intesa Ministero dell’Istruzione-OOSS del 06/08/2020 pag 4 lettera j);
- Una volta convocato a visita dal Medico competente deve produrre la certificazione rilasciata dal Medico di medicina generale e certificati di ricovero, accertamenti clinico-strumentali, riconoscimento di invalidità atti a documentare la sua situazione clinica.

Si evidenzia che è il Medico di medicina generale a dover certificare lo stato di fragilità mentre al Medico competente è demandata la gestione del lavoratore.

LAVORATORI IN CONDIZIONE DI FRAGILITA’

L’art. 9 (Proroga delle misure emergenziali in materia di disabilità), primo comma, proroga - con effetto retroattivo dal 1° luglio 2021, così come stabilito dal secondo comma del suddetto articolo - la disposizione contenuta nell’art. 26, comma 2-bis, del DL 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L 24 aprile 2020, n. 27 ovvero che il personale individuato come fragile, in forza del parere del medico competente che ha prescritto l’accesso al lavoro agile, svolgerà di norma la **prestazione in modalità agile fino al 31**

ottobre 2021, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento.

Si ritiene utile segnalare, per quanto attiene all'articolo 26 del DL 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L 24 aprile 2020, n. 27, che oggetto di proroga è solamente il comma 2-bis. **Non trovano, pertanto, più applicazione le disposizioni di cui al comma 2, che, come è noto, prevedeva per i lavoratori in condizione di fragilità, laddove la prestazione lavorativa non potesse essere resa in modalità agile ai sensi del comma 2-bis, l'equiparazione del periodo di assenza dal servizio al ricovero ospedaliero e la non computabilità dei suddetti periodi di assenza dal servizio ai fini del periodo di comporta.**

Si rammenta infine che, ai sensi del DL 34 del 19 maggio 2020 art. 90 come modificato dalla L 77 del 17 luglio 2020 fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, il **diritto allo svolgimento delle prestazioni di lavoro in modalità agile è riconosciuto**, sulla base delle valutazioni dei Medici competenti, **a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa**

Il Medico Competente
Dott. Lorenzo Palamà



Data 18 agosto 2021

IDENTIFICAZIONE LAVORATORI FRAGILI

Per il riconoscimento di lavoratore fragile occorre essere in situazione di effettiva fragilità per patologie attualmente in essere di cui all'elenco

(da Associazione Nazionale Medici Competenti "Fase 2 – Accompagnare il lavoratore al rientro al lavoro" 28/04/2020 pgg 23-24)

Le Associazioni scientifiche riportano elenchi con le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da COVID-19, del tipo:

- condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- patologie oncologiche (tumori maligni);
- patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- diabete mellito Insulino dipendente, specie se scompensato;
- insufficienza renale cronica;
- insufficienza surrenale cronica;
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- reumatopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili)

Allegato 2

Al Dirigente Scolastico

Istituto scolastico _____

Sede _____

Oggetto: richiesta visita straordinaria presso il Medico competente (ex Art. 41 Dlgs 81/08 e Art. 83 DL 34 del 19/05/2020)

Io sottoscritto/a

Cognome _____ Nome _____

Nato a _____ il _____

Ruolo Docente Amministrativo Collaboratore scolastico Tecnico

In possesso della certificazione rilasciata dal mio Medico di medicina generale attestante la condizione di fragilità che mi impegno a presentare al Medico competente,

RICHIEDO

di avvalermi della consulenza del suddetto Medico per le valutazioni che riterrà opportune.

I riferimenti attraverso i quali il Medico Competente potrà contattarmi sono i seguenti:

mail: _____

Cell.: _____

Luogo e data

Firma leggibile dell'interessato/a
