



**Dott. LORENZO PALAMÀ**  
Specialista in Medicina del Lavoro  
n. 12556 dell'Elenco nazionale dei Medici Competenti  
Stud. via G. Salvemini condominio Balsamo - 73100 - Lecce  
Cell. 328 - 8270095 e-mail [lorpall1963@libero.it](mailto:lorpall1963@libero.it)  
C.F. PLM LNZ 63M30 D006R - P. IVA 05236800727

## **INFORMATIVA A CURA DEL MEDICO COMPETENTE** **Si invita a voler dare capillare diffusione al personale dipendente**

**Oggetto:** aggiornamento normativo sulla “gestione lavoratori fragili” - (DL 23 luglio 2021, n. 105)

Si definiscono “persone con particolari fragilità” i lavoratori affetti da patologie attuali o pregresse che li rendano suscettibili di conseguenze particolarmente gravi in caso di contagio da SARS-COV2. In particolare sono definiti fragili (DL 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L 24 aprile 2020, n. 27) i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell’articolo 3, comma 3, della L 5 febbraio 1992, n. 104, nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell’articolo 3, comma 1, della medesima L104/92.

### **SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE**

L’art. 6 del DL 105/21 (Proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19) e la correlata tabella allegata A (n.15) del medesimo decreto legge **prorogano al 31 dicembre 2021 le disposizioni sulla sorveglianza sanitaria eccezionale** dei lavoratori fragili e in condizioni di comorbilità/età di cui all’articolo 83 del DL n. 34/2020, convertito con modificazioni, dalla L 17 luglio 2020 n. 77 (elenco non esaustivo in allegato 1).

Si invita pertanto il Dirigente scolastico, in coordinamento con Responsabile SPP e Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ad informare tutti i lavoratori che, laddove ritengano di trovarsi in una situazione di fragilità, devono:

- Presentare al Dirigente scolastico richiesta di visita straordinaria presso il Medico competente (ex Art. 41 Dlgs 81/08 e Art. 83 DL 34 del 19/05/2020) (allegato 2);
- Richiedere al proprio **Medico di medicina generale certificazione attestante lo stato di fragilità** (Protocollo d’intesa Ministero dell’Istruzione-OOSS del 06/08/2020 pag 4 lettera j);
- Una volta convocato a visita dal Medico competente deve produrre la certificazione rilasciata dal Medico di medicina generale e certificati di ricovero, accertamenti clinico-strumentali, riconoscimento di invalidità atti a documentare la sua situazione clinica.

Si evidenzia che è il Medico di medicina generale a dover certificare lo stato di fragilità mentre al Medico competente è demandata la gestione del lavoratore.

### **LAVORATORI IN CONDIZIONE DI FRAGILITA’**

L’art. 9 (Proroga delle misure emergenziali in materia di disabilità), primo comma, proroga - con effetto retroattivo dal 1° luglio 2021, così come stabilito dal secondo comma del suddetto articolo - la disposizione contenuta nell’art. 26, comma 2-bis, del DL 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L 24 aprile 2020, n. 27 ovvero che il personale individuato come fragile, in forza del parere del medico competente che ha prescritto l’accesso al lavoro agile, svolgerà di norma la **prestazione in modalità agile fino al 31**

**ottobre 2021**, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento.

Si ritiene utile segnalare, per quanto attiene all'articolo 26 del DL 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L 24 aprile 2020, n. 27, che oggetto di proroga è solamente il comma 2-bis. **Non trovano, pertanto, più applicazione le disposizioni di cui al comma 2, che, come è noto, prevedeva per i lavoratori in condizione di fragilità, laddove la prestazione lavorativa non potesse essere resa in modalità agile ai sensi del comma 2-bis, l'equiparazione del periodo di assenza dal servizio al ricovero ospedaliero e la non computabilità dei suddetti periodi di assenza dal servizio ai fini del periodo di comporta.**

Si rammenta infine che, ai sensi del DL 34 del 19 maggio 2020 art. 90 come modificato dalla L 77 del 17 luglio 2020 fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, **il diritto allo svolgimento delle prestazioni di lavoro in modalità agile è riconosciuto**, sulla base delle valutazioni dei Medici competenti, **a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa**

Il Medico Competente  
Dott. Lorenzo Palamà



Data 18 agosto 2021

## IDENTIFICAZIONE LAVORATORI FRAGILI

Per il riconoscimento di lavoratore fragile occorre essere in situazione di effettiva fragilità per patologie attualmente in essere di cui all'elenco

*(da Associazione Nazionale Medici Competenti "Fase 2 – Accompagnare il lavoratore al rientro al lavoro" 28/04/2020 pgg 23-24)*

Le Associazioni scientifiche riportano elenchi con le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da COVID-19, del tipo:

- condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasia midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- patologie oncologiche (tumori maligni);
- patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- diabete mellito Insulino dipendente, specie se scompensato;
- insufficienza renale cronica;
- insufficienza surrenale cronica;
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- reumatopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili)

Allegato 2

Al Dirigente Scolastico

Istituto scolastico \_\_\_\_\_

Sede \_\_\_\_\_

**Oggetto:** richiesta visita straordinaria presso il Medico competente (ex Art. 41 Dlgs 81/08 e Art. 83 DL 34 del 19/05/2020)

Io sottoscritto/a

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Ruolo    Docente    Amministrativo    Collaboratore scolastico    Tecnico

In possesso della certificazione rilasciata dal mio Medico di medicina generale attestante la condizione di fragilità che mi impegno a presentare al Medico competente,

**RICHIEDO**

di avvalermi della consulenza del suddetto Medico per le valutazioni che riterrà opportune.

I riferimenti attraverso i quali il Medico Competente potrà contattarmi sono i seguenti:

mail: \_\_\_\_\_

Cell.: \_\_\_\_\_

Luogo e data

\_\_\_\_\_

Firma leggibile dell'interessato/a

\_\_\_\_\_